

Resources

In addition to the rights and responsibilities summarized in this brochure, you may seek assistance from the following offices, officials, and resources:

Title IX Coordinator

Office of the General Counsel
Craig Administrative Center, Room 201
(270) 745-5398

For Psychological Assistance

University Counseling & Testing Center
Potter Hall, Room 409
(270) 745-3159

Police Department

Parking Structure 1
(across from the Downing Student Union)
(270) 745-2548

Title IX Policy and Procedure

<http://www.wku.edu/eoo/documents/titleix/wkutitleixpolicyandgrievanceprocedure.pdf>

Student Code of Conduct <https://wku.edu/studentconduct/student-code-of-conduct.php>

Employee Discrimination and Harassment Policy http://www.wku.edu/policies/documents/discrimination_and_harassment_policy_final_revised_10_21_13.pdf

Consensual Relations Between Faculty and Students

http://www.wku.edu/policies/documents/consensual_relations_1_1011.pdf

<http://www.wku.edu/eoo>

Recursos

Adicionalmente a los derechos y responsabilidades resumidas en este folleto, Usted puede buscar ayuda en las oficinas o de los oficiales y recursos siguientes:

Coordinador del Título IX

Oficina del Consejo General
Craig Administrative Center, Salón 201
(270) 745-5398

Para Ayuda Psicológica

Consejo Universitario & Centro de Exámenes
Potter Hall, Salón 409
(270)745-3159

Departamento de Policía

Parking Structure 1 (Estructura de Parqueo 1- al frente de Downing Student Union)

(270)745-2548

Título IX Políticas y Procedimientos

<http://www.wku.edu/eoo/documents/titleix/wkutitleixpolicyandgrievanceprocedure.pdf>

Código de Conducta del Estudiante

<https://wku.edu/studentconduct/student-code-of-conduct.php>

Política de Discriminación y Acoso del Empleado

http://www.wku.edu/policies/documents/discrimination_and_harassment_policy_final_revised_10_21_13.pdf

Relaciones Consensuales entre el Profesorado y los Estudiantes

http://www.wku.edu/policies/documents/consensual_relations_1_1011.pdf

Role of Title IX Coordinator

The Title IX Coordinator, located in the office of the General Counsel, is responsible for overseeing investigations related to complaints of sexual misconduct/assault under this policy. The Title IX Coordinator will also monitor the response of other campus offices involved in sexual misconduct/assault complaints, and review responses to complaints of retaliation connected to the reporting or filing of a complaint covered by the Title IX Sexual Misconduct/Assault Policy #0.2070. In consultation with the Title IX Coordinator, other offices such as the office of Equal Employment Opportunity/Affirmative Action/University ADA Services (EEO), the Office of Student Conduct (OSC), and the WKU Police Department (PD) may handle certain aspects of the University's response to all alleged violations of Policy #0.2070.

To file a complaint of sexual misconduct/assault, contact the Title IX Coordinator by using the following information:

Western Kentucky University Office of the General Counsel
Craig Administrative Center, Room 201
1906 College Heights Blvd. #11001
Bowling Green, KY 42101-1001
Phone: (270) 745-5398
Fax: (270) 745-4492

Función del Coordinador del Título IX

El Coordinador del Título IX, ubicado en la oficina del Consejo General, es responsable de supervisar investigaciones relacionadas a quejas de mala conducta o asaltos sexuales bajo esta política. El Coordinador del Título IX también monitoreará las respuestas de otras oficinas del campus involucradas en quejas de mala conducta/asalto sexual y revisará respuestas a quejas de retaliación vinculadas con la información o la presentación de una denuncia incluida en el Título IX de la Política de Mala Conducta/ Asalto Sexual #0.2070. En consulta con el Coordinador del Título IX, otras oficinas tales como la oficina de Igualdad de Oportunidades en el Empleo/Acción Afirmativa/Servicios Universitarios ADA (EEO), la Oficina de Conducta del Estudiante (OSC), y el Departamento de Policía de WKU (PD) pueden manejar ciertos aspectos de presuntas violaciones de la Política #0.2070.

•••

Para presentar una denuncia sobre una mala conducta/asalto sexual, contacte al Coordinador del Título IX usando la siguiente información:

Oficina del Consejo General (Office of the General Counsel)de Western Kentucky University

Craig Administrative Center, Room 201

1906 College Heights Blvd. #11001

Bowling Green, KY 42101-1001

Teléfono: (270) 745-5398

Fax: (270) 745-4492





WKU®

www.wku.edu/eoo

Title IX:
Sexual Misconduct/Assault
Brochure





WKU®

www.wku.edu/eoo

**Título IX:
Folleto de Mala Conducta/Asalto Sexual**



**Privacy**

Information received by the Title IX Coordinator, Investigators, and/or Deputies, in connection with the filing, investigation, and resolution of allegations, will be treated as private. Your information may be disclosed on a limited basis, and only as needed, to properly and thoroughly conduct an investigation for the purposes of addressing conduct or practices that are in violation of the policy, or when required to do so by state or federal laws.

Western Kentucky University

Privacidad

La Información recibida por el Coordinador del Título IX, Investigadores y Representantes conectados con la presentación, investigación y resolución de denuncias serán tratadas como confidenciales. Su información puede ser divulgada de forma limitada, y sólo cuando sea necesario, para conducir la investigación de forma adecuada y exhaustiva con el propósito de abordar conducta y prácticas que están en violación de la política o cuando las leyes federales o del estado lo requieran.

Western Kentucky University

Title IX Policy Overview

☒ Western Kentucky University (WKU) prohibits sexual misconduct/assault in any educational programs and activities or employment situations.

☒ The sexual misconduct/assault policy applies to all WKU operations and programs located on the main campus and all regional campuses.

☒ The sexual misconduct/assault policy establishes a process for determining when sexual misconduct/assault has occurred. It also authorizes the University to take actions to proactively stop the conduct, remediate its effects, and provide information related to sexual misconduct/assault.

☒ Any person who believes they have been harmed by conduct prohibited by the sexual misconduct/assault policy may file a complaint with the Title IX Coordinator, Ms. Andrea Anderson, or Title IX Deputies/Investigators, Mr. Michael Crowe and Mr. Joshua Hayes.

☒ Any person has a right to file a complaint anonymously, but it may make it more difficult for WKU to fully investigate and address the misconduct. Employees are required to report sexual misconduct/assault.

☒ Third parties may file a complaint on behalf of a person whom they believe has been adversely affected by conduct prohibited by this policy.

☒ Sexual misconduct/assault includes sexual harassment and sexual violence prohibited by Title VII of the Civil Rights Act of 1964 (as amended), Title IX of the Education Amendments of 1972, and Kentucky Revised Statute 510.140.

Descripción General de la Política del Título IX

- Western Kentucky University (WKU) prohíbe mala conducta o asaltos en cualquier programa y actividades educativas o situaciones de empleo.
- La política de mala conducta o asalto sexual se aplica a todas las operaciones y programas que tienen lugar en el campus principal y todos los campus regionales.
- La política de mala conducta o asalto sexual establece un proceso para determinar cuando la mala conducta o el asalto ocurrió. También autoriza a la Universidad a actuar para detener proactivamente la conducta, remediar los efectos y proveer información relacionada a la mala conducta o el asalto sexual.

- Cualquier persona que piense que le han hecho daño por conducta prohibida por la política de mala conducta o asalto puede presentar una denuncia con el Coordinador del Título IX, Srta. Andrea Anderson, o los representantes/Investigadores, el Sr. Michael Crowe y el Sr. Joshua Hayes.
- Cualquier persona tiene derecho a presentar una denuncia anónimamente, pero esto puede hacer más difícil para WKU investigar a fondo y abordar la mala conducta. Los empleados están obligados a reportar mala conducta o asalto sexual.
- Terceras personas pueden presentar una denuncia en nombre de la persona que piensan que se ha visto afectada adversamente por conducta prohibida por la política.
- La mala conducta o asalto sexual incluye acoso sexual y violencia sexual prohibida bajo el Título VII del Acta de los Derechos Civiles de 1964 (tal como ha sido enmendado), el Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972 y Estatutos Revisados de Kentucky 510.140.

- **Sexual Misconduct/Assault Defined**

- Examples include, but are not limited to, the following:
 - ☒ Unwelcome physical contact such as touching;
 - ☒ Persistent, unwelcome requests for sexual contact;
 - ☒ Requests for romantic or sexual contact from someone who grades, advises, or supervises you;
 - ☒ Sexualized behavior accompanied by promise of reward or threat of harm;
 - ☒ Unwelcome sexual remarks about a person's clothing, body, sex, or sexual orientation;
 - ☒ Offensive sexual questions, jokes, and stories;
 - ☒ Display of sexually offensive posters, pictures, words, or messages;
 - ☒ Introduction of sexual explicit material into the classroom or workplace without an educational or work-related purpose;
 - ☒ Sexual violence or rape;
 - ☒ Retaliation for making a complaint of sexual misconduct.

- **Definición de Mala Conducta o Asalto Sexual**

- Ejemplos incluyen, pero no se limitan a, lo siguiente:

- Contacto físico no deseado tal como tocar;
- Pedidos persistente y no deseado de contacto sexual;
- Pedidos de contacto sexual o romántico de alguien que califica, aconseja o le supervisa a Usted;
- Comportamiento sexualizado acompañado de promesa de recompensa o amenaza de retaliación;
- Preguntas, chistes o historias ofensivas sexualmente;
- Exhibición de afiches, pinturas, palabras o mensajes sexualmente ofensivos;
- Introducción de material sexualmente explícito en las clases o lugares de trabajo sin tener un propósito educativo o laboral;
- Violencia sexual o violación;
- Retaliación por presentar una denuncia de mala conducta sexual.

- **Duty to Report**

- In order to enable WKU to respond effectively and/or proactively stop instances of sexual misconduct/assault involving students at the University, all WKU employees (e.g., part-time, full-time, temporary, intermittent) must report information they have about alleged or possible sexual misconduct/assault involving students only to the Office of Student Conduct, and to the office of Equal Employment Opportunity/Affirmative Action/University ADA Services for concerns involving, but not limited to, employee-to-student, employee-to-employee, and student-to-employee concerns, within 24 hours of receiving such information. Reports may be filed with the Title IX Coordinator, located in the office of the General Counsel, or with any of the Title IX Deputies.

- **Obligación de Reportar**

Para facilitar a WKU a responder efectivamente y/o detener proactivamente instancias de mala conducta o asalto sexual que involucran a la Universidad, todos los empleados de WKU (ej: a tiempo parcial, a tiempo completo, temporal, intermitente) deben reportar información que tienen sobre presuntos o posibles casos de mala conducta o asalto sexual que involucran a estudiantes solo a la Oficina de Conducta del Estudiante y a la oficina de Igualdad de Oportunidades en el Empleo/Acción Afirmativa/Servicios Universitarios ADA (EEO) para asuntos que incluyen, pero no están limitados a, empleado-a-estudiante, empleado a empleado, y estudiante a empleado, dentro de las 24 horas de recibir tal información. Los reportes pueden ser presentados al Coordinador del Título IX, ubicado en la oficina del Consejo General o a cualquier Representante del Título IX.

Title IX Coordinator and Deputies

Title IX Coordinator

Ms. Andrea Potter Anderson, Assistant General Counsel
Office of the General Counsel
(270) 745-5398

Title IX Deputies/Investigators

Mr. Michael Crowe, Jr., Director
Office of Student Conduct
(270) 745-5429

Mr. Joshua Hayes, Director
Equal Employment Opportunity
(270) 745-5121

Title IX Deputies

Mr. Randall P. Bogard, Assistant Director
Department of Student Activities
(270) 745-5809

Ms. Leisha Carr, Coordinator, Advising & Student Services
School of University Studies
(270) 745-3198

Ms. Minnette Ellis, Assistant Director
Department of Housing & Residence Life
(270) 745-4359

Mr. Tony Glisson, Director
Department of Human Resources
(270) 745-5360

Ms. Gail Ledford, Coordinator for Student Services
Elizabethtown/Fort Knox Campus
(270) 234-5730

Dr. Richard Miller, Vice Provost
Academic Affairs & Provost's Office
(270) 745-5468

Mr. Dominic Ossello, Staff Services' Commander
Police Department
(270) 745-2548

Ms. Lisa Schneider, Assistant to Director
Department of Athletics
(270) 745-5276

Mr. Bill Walter, Regional Vice Chancellor
Glasgow Campus
(270) 659-6936

Ms. Cynthia Wedding, Office Coordinator
Owensboro Campus
(270) 684-9797

Ms. Deborah Wilkins, General Counsel
Office of the General Counsel

El Coordinador y Representantes del Título IX

Coordinador del Título IX

Srta. Andrea Potter Anderson, Asistente General del Consejo

Oficina del Consejo General
(270) 745-5398

Representantes/Investigadores del Title IX

Sr. Michael Crowe, Jr., Director
Oficina de Conducta Estudiantil
(270) 745-5429

Sr. Joshua Hayes, Director
Igualdad de Oportunidades en el Empleo
Equal Employment Opportunity
(270) 745-5121

Representantes Título IX

Sr. Randall P. Bogard, Assistant Director
Departamento de Actividades estudiantiles
(270) 745-5809

Srta. Leisha Carr, Coordinador, Asesoramiento y Servicios Estudiantiles
Escuela de estudios universitarios
(270) 745-3198

Srta. Minnette Ellis, Assistant Director
Departamento de Vivienda y Residencia
(270) 745-4359

Sr. Tony Glisson, Director
Departamento de Recursos Humanos
(270) 745-5360

Srta. Gail Ledford, Coordinador para Servicios Estudiantiles
Campus de Elizabethtown/Fort Knox
(270) 234-5730

Dr. Richard Miller, Vice Rector Académico
Asuntos Académicos & Oficina del Rector
(270) 745-5468

Sr. Dominic Ossello, Comandante de Servicios del Personal
Departamento de Policía
(270) 745-2548

Srta. Lisa Schneider, Asistente al Director
Departamento de Atletismo

(270) 745-5276

Sr. Bill Walter, Vice Canciller Regional

Campus de Glasgow

(270) 659-6936

Srta. Cynthia Wedding, Cordinadora de la Oficina

Campus de Owensboro

(270) 684-9797

Sra. Deborah Wilkins, Consejera General

Oficina del Consejo General

(270) 745-5398

Investigation

Western Kentucky University is required by law and Uni-versity policy to investigate good faith complaints of sexual misconduct/assault. The responsibility to investi-gate and ensure a fair, effective, and comprehensive response to complaints has been charged to the Title IX Coordinator, located in the office of the General Counsel. The University’s goal is to determine if the policy against sexual misconduct/assault was violated and if so, how to protect each individual who is effected, and prevent further sexual misconduct/assault. Common steps in a investigation include, but are not limited to, the following:

☐☐ Interview the individual who files a complaint (known as the “complainant”);

☐☐ Determine if there is a duty to investigate;

☐☐ If there is a duty to investigate, the Title IX Coordi-nator and/or Investigators will interview the person(s) alleged to have engaged in sexual misconduct (known as the “accused” or “respondent”). The Title IX Coordinator and/or Investigators will also inter-view people who have first-hand knowledge of what is alleged to have happened and what the direct effects may have been on the person(s) affected by the alleged conduct;

☐☐ The investigator will issue a final report that summa-rizes the investigation, discloses facts about the situ-ation, and identifies corrective measures;

☐☐ The Title IX Coordinator and/or Investigators will seek assistance from academic or administrative offices, supervisors, faculty, and other student ser-vices as needed to ensure implementation of correc-tive measures.

Investigación

A Western Kentucky University se le requiere por ley y la política universitaria investigar denuncias hechas de buena fe sobre mala conducta y asalto sexual. La responsabilidad de investigar y asegurarse de dar una respuesta justa, efectiva y comprensiva a las denuncias le ha sido asignado al Coordinador del Título IX, ubicado en la oficina del Consejo General. El objetivo de la Universidad es determinar si las políticas en contra de mala conducta o asalto sexual han sido

violadas y si es así, cómo se debe proteger a cada individuo que sea afectado, y prevenir futuros casos de mala conducta o asalto. Los pasos comunes en una investigación incluyen, pero no están limitados a, lo siguiente:

- Entrevistar al individuo que presenta la denuncia (llamado el "denunciante");
- Determinar si hay una obligación para investigar;
- Si hay una responsabilidad para investigar, el Coordinador del Título IX y/o Investigadores entrevistarán a la(s) persona(s) que se presume que se involucraron en actos de mala conducta sexual (llamado el "acusado"). El Coordinador o Investigadores del Título IX también entrevistarán a gente que tenga conocimiento de primera mano de lo que se presume sucedió y los primeros efectos que pudo haber tenido en la(s) persona(s) afectadas por dicha conducta;
- El investigador emitirá un reporte final que resume la investigación, revela los hechos sobre la situación e identifica medidas correctivas;
- El Coordinador y/o los Investigadores del Título IX buscarán asistencia de las oficinas académicas o administrativas, profesorado, y otros servicios estudiantiles a medida que lo necesite para asegurar la implementación de medidas correctivas.