

资源

这本小册子除了总结你的权利和责任之外，如果你需要，你可以从下列办公室，官员和资源寻求帮助：

第九章协调员

Office of the General Counsel
Craig Administrative Center, Room 201
(270) 745-5398

大学心理咨询中心

University Counseling & Testing Center
Potter Hall, Room 409
(270) 745-3159

警察局

停车场 # 1
(Downing Student Union 的对面)
(270) 745-2548

第九章协调政策及程序

<http://www.wku.edu/eoo/documents/titleix/wkutitleixpolicyandgrievanceprocedure.pdf>

学生行为准则

<https://wku.edu/judicialaffairs/student-code-of-conduct.php>

员工歧视和骚扰政策

http://www.wku.edu/policies/documents/discrimination_and_harassment_policy_final_revised_10_21_13.pdf

教师和学生两厢情愿的关系

http://www.wku.edu/policies/documents/consensual_relations_1_1011.pdf <http://www.wku.edu/eoo>

第九章协调员及代表

第九章协调员，在总咨询办公室办公，负责监督与本政策事项关联的行为不端/性骚扰情况的调查。第九章协调员也将监督涉及行为不端/性骚扰投诉的其他部门的应对，并将检查与报告或投诉关联的报复行为的再投诉的应对，这些都在第九章行为不端/性骚扰政策#0.2070的涵盖范围内。经与第九章协调员，其它部门诸如平等就业机会/积极行动/大学ADA服务部门等协商，法务部和西肯警察局可以处理所有指控违反政策#0.2070的某些方面。

如需和第九章协调员投诉性行为不端/性骚扰，请使用下面的信息：

第九章协调员

公平就业机会委员会/平权法案/大学ADA事务部所

Western Kentucky University
Office of the General Counsel
Craig Administrative Center, Room 201
1906 College Heights Blvd. #11001
Bowling Green, KY 42101-1001
Phone: (270) 745-5398
Fax: (270) 745-4492



WKU®

西肯塔基大学

教育法第九篇修正案:

关于性行为不端/性骚扰手册



隐私声明

西肯塔基大学公平就业机会委员会/平权法案/大学ADA事务部所收到的信息，连同其投诉、调查和裁决的信息都被视为个人隐私。公平就业机会委员会只可以在接到要求，或是在州及联邦法律许可的情况下，在有限度的基础上，以合适的方式，全面进行调查，以达到澄清事实、处理不端行为的目的。

第九章政策概览

- 西肯塔基大学禁止在任何教育项目、教学活动，或雇佣关系中出现任何行为不端或性骚扰。
- 这一禁止行为不端/性骚扰政策适用于学校主校园及所有地区性校园内的所有工作和项目中。
- 禁止行为不端/性骚扰政策设定判断行为不端/性骚扰所发生的时间的程序。该政策还授权学校当局采取行动来积极制止行为发生、补救其影响、提供有关信息。
- 任何个人，如果相信自己受到了性行为不端/性骚扰政策所禁止的行为的伤害，都有权利向下列人员投诉：第九章协调员Andrea Anderson女士，或者第九章代表Michael Crowe先生和Joshua Hayes先生
- 任何个人都有权利匿名投诉，但这会给学校全面调查、处理这一性行为不端/性骚扰事件增加难度。员工有义务报告所知悉的行为不端/性骚扰事件。
- 第三方在确认受害人受到了此项政策所禁止的行为的伤害时，也可以代表受害人投诉。
- 行为不端/性骚扰包括1964年民权法案修正案第七章，1972年教育修正案第九章以及肯塔基州修正案第510章第140节所禁止的性骚扰及性暴力行为。



性行为不端/性骚扰断定

性行为不端/性骚扰包括，但并不仅限于此：

- 未经允许的身体接触，如触摸；
- 未经允许持续要求性接触；
- 评卷、指导教师要求学生提供性接触；
- 伴以奖励为承诺或以伤害为要挟发生性行为；
- 对他人的服装、身体、性别、或性取向所做的侮辱性言辞；
- 挑衅性黄色问题、笑话、故事；
- 展示黄色图片、画面、话语或信息；
- 与教学或工作目的无关，在教室或工作场所介绍明显色情内容；
- 性暴力或强奸；
- 举报行为不端的人进行报复。

报告的责任

为了使西肯塔基大学能有效应对和/或积极制止与学生有关的性行为不端/性骚扰事件，学校全体员工（兼职的、全职的、临时的、周期性的等）必须在获悉已发生或有可能发生的与学生有关的行为不端/性骚扰信息之后的24小时内，向学生行为办公室，及平等就业机会/积极行动/大学ADA服务部门报告自己所拥有的全部信息。这些信息包括，但并不仅限于，雇员对学生、员工之间、学生对雇员所进行的性行为不端/性骚扰事件。报告可以递交给第九章协调员，办公室设在总咨询办公室，或任何一位第九章代表。

第九章协调员和代表

第九章协调员

Ms. Andrea Potter Anderson, Assistant General Counsel Office of the General Counsel
(270) 745-5398

第九章代表/调查人员

Mr. Michael Crowe, Jr., Director
Office of Student Conduct
(270) 745-5429

Mr. Joshua Hayes, Director
Equal Employment Opportunity Office
(270) 745-5121

第九章代表

Mr. Randall P. Bogard, Assistant Director
Department of Student Activities
(270) 745-5809

Ms. Leisha Carr, Advising & Student Services Coordinator
School of University Studies
(270) 745-3198

Ms. Minnette Ellis, Assistant Director
Department of Housing & Residence Life
(270) 745-4359

Mr. Tony Glisson, Director
Department of Human Resources
(270) 745-5360

Ms. Gail Ledford, Coordinator for Student Services
 Elizabethtown/Fort Knox Campus
(270) 234-5730

Dr. Richard Miller, Vice Provost
Academic Affairs & Provost's Office
(270) 745-5468

Mr. Dominic Ossello, Staff Services' Commander
Police Department
(270) 745-2548

Ms. Lisa Schneider, Assistant to Director
Department of Athletics
(270) 745-5276

Mr. Bill Walter, Regional Vice Chancellor
Glasgow Campus
(270) 659-6936

Ms. Cynthia Wedding, Office Coordinator
Owensboro Campus
(270) 684-9797

Ms. Deborah Wilkins, General Counsel
Office of the General Counsel
(270) 745-5398

调查

根据法律和学校政策，西肯塔基大学有权利对行为不端/性骚扰的真实投诉进行调查。学校授权总咨询办公室内的第九章协调员进行调查，保证对每一项投诉都给以公平、有效、全面的回应。大学的目标是裁决该行为是否违反了禁止行为不端/性骚扰政策，以及如何保护受牵连的每一个人，并进一步防止性行为不端/性骚扰事件的发生。调查的基本步骤包括，但并不仅限于：

1. 约见投诉人（即原告）；
2. 判断是否有必要进行调查；
3. 如果有必要进行调查，第九章协调员和/或调查员将约见被指控从事不端行为的人员（即被指控者或被告）。第九章协调员和/或调查员也将约见第一手知悉被指控情况发生的人员和知悉被控行为对受害人产生直接影响情况的人员；
4. 调查员将就调查总结，事实披露和矫正措施签署一份最后报告；
5. 第九章协调员和/或调查员将从学术办公室或行政办公室，监事，老师及其他必要的学生服务部门寻求帮助从而确保矫正措施的实施。

